

Codice Etico di Lascatutto S.r.l.

I. Preambolo e Principi Fondamentali

A. Lettera dell'Amministratore Delegato

In qualità di Amministratore Delegato di Lascatutto S.r.l., presento con orgoglio il nostro Codice Etico. Questo documento non è una mera dichiarazione di intenti, ma la formalizzazione dei valori che da sempre guidano la nostra attività nel settore nautico e il nostro rapporto con il magnifico territorio siciliano e il Mar Mediterraneo.

Lascatutto si impegna a condurre le proprie attività secondo i più alti standard di integrità, professionalità e responsabilità, con un focus particolare sulla sostenibilità ambientale, sociale e sulla correttezza nei rapporti di lavoro.

Il nostro percorso, che ci ha visti crescere da realtà locale a punto di riferimento riconosciuto, anche con premi internazionali come il "World Best Boat Dealer" ¹, è stato costantemente ispirato dalla passione per il mare e dalla volontà di offrire eccellenza. Questa stessa passione ci impone oggi una responsabilità ancora maggiore: quella di operare in modo etico e sostenibile, contribuendo positivamente allo sviluppo della nostra comunità e alla tutela dell'ambiente che ci circonda.

L'impegno profuso in iniziative come la formazione di figure professionali qualificate per il settore, quali gli chef di bordo ¹, testimonia la nostra volontà di investire nelle persone e nel futuro della nautica, un impegno che trova ora una più ampia e strutturata espressione in questo Codice.

Chiedo a ciascun dipendente, collaboratore, partner e a tutti coloro che operano in nome e per conto di Lascatutto, di leggere attentamente, comprendere e fare propri i principi e le norme contenuti in questo Codice. Esso rappresenta la nostra bussola morale e la garanzia del nostro impegno verso un futuro in cui l'eccellenza imprenditoriale si coniuga indissolubilmente con la responsabilità etica e la sostenibilità.

Beniamino Siliato

Amministratore Delegato, Lascatutto S.r.l.

B. Mission, Vision e Valori Etici Fondamentali di Lascatutto

- **Mission:** La missione di Lascatutto S.r.l. è quella di essere un partner di eccellenza e fiducia nel settore nautico, offrendo consulenza esperta per l'acquisto e la gestione di imbarcazioni nuove e usate, servizi di ormeggio e cantiere navale di alta qualità presso i pontili Salpancore nel cuore di Palermo, e

promuovendo l'imprenditorialità e l'innovazione nel mercato nautico del Mediterraneo.¹ Ci dedichiamo a trasformare il sogno nautico dei nostri clienti in realtà, sostenendo sia privati che startup nel loro percorso.¹

- **Vision:** Aspiriamo a consolidare la nostra posizione di leader riconosciuto a livello internazionale nel settore della consulenza e dei servizi nautici, diventando un catalizzatore per lo sviluppo sostenibile ed etico della nautica da diporto nel Mediterraneo. Vogliamo essere un modello di integrità, innovazione e responsabilità, contribuendo attivamente alla valorizzazione del patrimonio marittimo e alla crescita della comunità in cui operiamo.¹
- **Valori Etici Fondamentali:**
 - **Integrità e Onestà:** Agire sempre con rettitudine, trasparenza e correttezza in tutte le relazioni interne ed esterne.
 - **Eccellenza e Professionalità:** Perseguire i più alti standard di qualità nei servizi offerti, dalla consulenza alla manutenzione, garantendo competenza e affidabilità, come si confà a un "World Best Boat Dealer".¹
 - **Passione per il Mare:** Condividere e promuovere l'amore e il rispetto per l'ambiente marino, la sua cultura e le sue tradizioni.
 - **Sostenibilità:** Integrare i principi di sostenibilità ambientale e sociale in tutte le decisioni e operazioni aziendali, dalla gestione dei pontili Salpancore ¹ alla promozione di pratiche nautiche responsabili.
 - **Rispetto per le Persone:** Valorizzare i dipendenti, i clienti, i fornitori e tutti gli stakeholder, promuovendo un ambiente di lavoro equo, inclusivo e sicuro, e costruendo relazioni basate sulla fiducia reciproca.
 - **Responsabilità verso la Comunità:** Contribuire attivamente allo sviluppo economico e sociale del territorio palermitano e siciliano, supportando iniziative locali e promuovendo l'imprenditorialità nel settore nautico.¹
 - **Innovazione:** Incoraggiare nuove idee e soluzioni per migliorare continuamente i servizi offerti e l'impatto dell'azienda, come dimostrato dal supporto a nuove imprese nel settore.

Questi valori sono intrinsecamente legati alle nostre attività quotidiane, dalla consulenza personalizzata per l'avvio di nuove imprese nel settore nautico alla gestione responsabile delle infrastrutture portuali come i pontili Salpancore, che rappresentano un punto di riferimento fisico e operativo per la nostra clientela e per la comunità nautica palermitana.¹

C. Finalità e Destinatari del Codice Etico

Il presente Codice Etico ha le seguenti finalità principali:

- **Orientare le Condotte:** Fornire una guida chiara e univoca sui principi etici e sulle norme di comportamento che devono ispirare le decisioni e le azioni di tutti coloro che operano per Lascatutto S.r.l..⁵
- **Prevenire Comportamenti Illeciti e Non Etici:** Stabilire un quadro di riferimento per prevenire la commissione di illeciti e di condotte contrarie ai valori aziendali, contribuendo a tutelare la reputazione e l'integrità dell'azienda.⁵
- **Promuovere una Cultura della Responsabilità:** Diffondere e consolidare una cultura aziendale fondata sulla responsabilità individuale e collettiva, sulla trasparenza e sul rispetto reciproco.⁸
- **Rafforzare la Fiducia degli Stakeholder:** Accrescere la fiducia di clienti, fornitori, partner, dipendenti, istituzioni e della comunità locale nell'operato di Lascatutto, dimostrando un impegno concreto verso pratiche commerciali etiche e sostenibili.⁸

I **destinatari** del presente Codice Etico sono:

- Gli Amministratori e i Dirigenti della Società.
- Tutti i Dipendenti di Lascatutto S.r.l., indipendentemente dalla tipologia contrattuale (attualmente 3 persone, come da dati camerali ⁹).
- I Collaboratori esterni, inclusi consulenti, agenti, procacciatori d'affari e chiunque agisca in nome o per conto della Società.¹⁰
- I Fornitori di beni e servizi.
- I Partner commerciali e finanziari.

Lascatutto S.r.l. si impegna a portare il presente Codice a conoscenza di tutti i Destinatari e a promuoverne la scrupolosa osservanza. Data la dimensione attuale dell'azienda, con 3 dipendenti ⁹, e le sue ambizioni di crescita nel contesto mediterraneo ¹, questo Codice è concepito per essere immediatamente applicabile e al contempo sufficientemente robusto da guidare l'azienda anche in future fasi di espansione. La sua applicazione è fondamentale per mantenere coerenza e integrità man mano che l'organizzazione evolve.

D. Impegno al Rispetto delle Leggi e del D.Lgs. 231/2001

Lascatutto S.r.l. afferma il proprio impegno inderogabile ad operare nel pieno e scrupoloso rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e le normative vigenti, siano esse locali, nazionali, comunitarie o internazionali, applicabili alle diverse attività svolte dall'azienda nel settore nautico.⁵ Questo impegno costituisce il fondamento di ogni decisione e azione aziendale.

In particolare, pur considerando le attuali dimensioni aziendali, Lascatutto S.r.l.

riconosce l'importanza dei principi sanciti dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, che disciplina la responsabilità amministrativa degli enti per reati commessi nel loro interesse o a loro vantaggio da persone che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, nonché da persone sottoposte alla loro vigilanza. L'azienda si impegna ad adottare principi di condotta e meccanismi di controllo interno volti a prevenire la commissione dei reati presupposto contemplati da tale decreto, quali, a titolo esemplificativo, i reati contro la Pubblica Amministrazione, i reati societari e i reati ambientali.⁵

Il presente Codice Etico rappresenta uno strumento essenziale in questa direzione, promuovendo la trasparenza, la tracciabilità delle operazioni e una cultura della legalità diffusa a tutti i livelli aziendali. Sebbene l'adozione formale di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 possa essere valutata in funzione dell'evoluzione dimensionale e organizzativa dell'azienda, i principi di prevenzione e controllo in esso contenuti ispirano fin d'ora l'agire di Lascatutto. Tale approccio non solo mira a prevenire sanzioni e danni reputazionali, ma riflette una scelta etica fondamentale per un operatore responsabile e affidabile nel mercato.

II. Principi di Condotta Etica Generale

A. Legalità, Integrità e Onestà

Tutti i Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a operare nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle normative vigenti in Italia e in ogni altro Paese in cui Lascatutto S.r.l. dovesse trovarsi ad operare. Questo principio si estende al rispetto delle procedure interne adottate dall'azienda per garantire la conformità normativa e l'efficienza operativa.⁵ È fatto assoluto divieto di porre in essere, o tentare di porre in essere, comportamenti che possano configurare fattispecie di reato o integrare illeciti amministrativi, civili o penali.

Lascatutto promuove attivamente una cultura aziendale fondata sull'integrità, sull'onestà e sulla lealtà in tutte le transazioni commerciali, nei rapporti con i clienti, i fornitori, i partner, le istituzioni e la collettività.¹² Ogni attività, specialmente quelle relative alla vendita di imbarcazioni nuove e usate dei marchi Dufour e Fountaine Pajot¹, alla consulenza per investimenti nel settore nautico¹, e alla fornitura di servizi di manutenzione, riparazione e ormeggio presso il cantiere e i pontili Salpancore¹, deve essere condotta con la massima trasparenza e correttezza. Ciò implica che tutte le dichiarazioni relative alle caratteristiche dei prodotti, ai servizi offerti e alle condizioni contrattuali devono essere veritiere, accurate e complete, al fine di consentire ai clienti e agli altri stakeholder di prendere decisioni informate e consapevoli. La fiducia

riposta in Lascatutto si basa sulla garanzia che ogni impegno preso sarà onorato con professionalità e diligenza.

B. Trasparenza e Correttezza nelle Relazioni Commerciali

Lascatutto S.r.l. si impegna a garantire la massima trasparenza in tutte le sue comunicazioni e relazioni commerciali. Ciò significa fornire a clienti, fornitori, partner e a tutte le altre parti interessate informazioni chiare, complete, veritiere, accurate e tempestive, evitando qualsiasi forma di ambiguità o omissione che possa indurre in errore o influenzare indebitamente le loro decisioni.⁵

Tutte le operazioni e le transazioni finanziarie e contabili devono essere registrate in modo accurato, completo e tempestivo, nel rispetto dei principi contabili applicabili e della normativa vigente, assicurando la piena tracciabilità di ogni movimento.⁵ È fatto divieto di ricorrere a pratiche elusive, ingannevoli o comunque scorrette nella pubblicità dei prodotti e dei servizi, nelle offerte commerciali, nella negoziazione e nella stipula dei contratti. Le condizioni contrattuali devono essere formulate in modo chiaro e comprensibile, specificando diritti, obblighi e responsabilità di ciascuna parte.

Questa trasparenza è particolarmente cruciale nei rapporti con i clienti che si rivolgono a Lascatutto per l'acquisto di imbarcazioni di pregio come Dufour e Fountaine Pajot¹, per consulenze strategiche relative a investimenti nel settore nautico, o per usufruire dei servizi offerti dal pontile Salpancore e dal cantiere navale.¹ La gestione delle aspettative del cliente, attraverso una comunicazione onesta e la fornitura di tutte le informazioni rilevanti (incluse eventuali limitazioni o costi aggiuntivi), è fondamentale per costruire e mantenere un rapporto di fiducia duraturo. Le recensioni positive ricevute per i servizi offerti presso Salpancore, che spesso menzionano la disponibilità e la chiarezza del personale⁴, sono un esempio dell'importanza di questo approccio e un modello da perseguire costantemente.

C. Imparzialità e Prevenzione dei Conflitti di Interesse

Lascatutto S.r.l. opera secondo principi di imparzialità, evitando qualsiasi forma di discriminazione o favoritismo nelle sue decisioni e relazioni. I Destinatari del presente Codice sono tenuti a evitare ogni situazione che possa dar luogo a un conflitto di interesse, sia esso reale, potenziale o anche solo apparente, tra gli interessi personali (diretti o indiretti) e quelli dell'azienda.⁵ Qualora un dipendente o collaboratore si trovi in una situazione di potenziale conflitto di interesse, è tenuto a darne immediata comunicazione al proprio responsabile o all'organo competente designato,

astenendosi dal partecipare a decisioni o attività connesse.

Le decisioni aziendali, in particolare quelle relative alla selezione di fornitori, all'assunzione di personale, alla gestione dei clienti e alla stipula di accordi commerciali, devono essere basate esclusivamente su criteri oggettivi di merito, competenza, convenienza economica per l'azienda, qualità del servizio o del prodotto, e professionalità, escludendo qualsiasi considerazione di natura personale o volta a favorire indebitamente terzi. È fatto divieto di accettare o offrire, direttamente o indirettamente, doni, omaggi, favori o altre utilità che eccedano le normali pratiche di cortesia commerciale e di modico valore, e che possano essere interpretati come volti a influenzare l'indipendenza di giudizio o ad ottenere trattamenti di favore.⁵

Data la natura integrata delle attività di Lascatutto, che includono la vendita di imbarcazioni, la consulenza per l'avvio di attività nel settore nautico (potenzialmente anche charter)¹ e la gestione di un pontile e di un cantiere¹, è fondamentale una gestione particolarmente attenta dei potenziali conflitti di interesse. Ad esempio, nella consulenza a un cliente che acquista un'imbarcazione con l'intenzione di destinarla al charter, Lascatutto deve garantire che i consigli forniti siano primariamente nell'interesse dell'armatore, anche qualora l'azienda stessa offrisse servizi di charter management. La trasparenza sulle diverse opzioni disponibili e sui relativi costi e benefici è essenziale per mantenere la fiducia del cliente e operare in linea con i principi di questo Codice, tenendo anche in considerazione la normativa vigente sull'esercizio delle attività di noleggio.¹⁴ La priorità deve essere sempre la tutela dell'interesse del cliente e la fornitura di una consulenza imparziale e professionalmente ineccepibile.

D. Tutela della Riservatezza e Protezione dei Dati Personali

Lascatutto S.r.l. si impegna a garantire la massima tutela della riservatezza delle informazioni e la protezione dei dati personali di cui viene a conoscenza nello svolgimento delle proprie attività. Il trattamento dei dati personali relativi a dipendenti, clienti, fornitori e qualsiasi altro stakeholder avviene nel pieno rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR - Regolamento UE 2016/679) e della normativa nazionale applicabile, seguendo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza.¹⁰

L'azienda adotta misure tecniche e organizzative adeguate per proteggere le informazioni riservate e i dati personali da accessi non autorizzati, divulgazione illecita, perdita, distruzione o modifica accidentale. La Privacy Policy aziendale, pubblicata e

accessibile ¹⁵, dettaglio le modalità di trattamento dei dati e i diritti degli interessati.

Tutti i Destinatari del presente Codice sono tenuti a mantenere la più stretta riservatezza sulle informazioni non di pubblico dominio di cui vengano a conoscenza in ragione della propria funzione o del rapporto con Lascatutto. Questo obbligo di riservatezza persiste anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione. Le informazioni acquisite devono essere utilizzate esclusivamente per le finalità aziendali per cui sono state raccolte e trattate.

La gestione dei dati dei clienti, che spesso includono informazioni personali e finanziarie sensibili, specialmente nelle fasi di acquisto di yacht, consulenza per investimenti significativi o per la fornitura continuativa di servizi di ormeggio e cantiere, richiede un livello di attenzione e sicurezza particolarmente elevato. Lascatutto si impegna a formare il proprio personale sull'importanza della protezione dei dati e sulle procedure da seguire per garantirla, assicurando che la fiducia riposta dai clienti sia sempre tutelata.

E. Uso Responsabile dei Beni Aziendali e delle Risorse

I beni aziendali di Lascatutto S.r.l., che includono beni materiali (come imbarcazioni, attrezzature di cantiere, strumenti di lavoro, arredi, veicoli), beni immateriali (come software, dati, informazioni riservate, marchi, know-how e altra proprietà intellettuale) e risorse finanziarie, costituiscono un patrimonio fondamentale per lo svolgimento dell'attività e il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Tutti i Destinatari del presente Codice sono tenuti a utilizzare tali beni e risorse con cura, diligenza, parsimonia e nel rispetto delle finalità per cui sono stati messi a disposizione, conformemente alle procedure interne e alle leggi vigenti.⁵

È fatto divieto di utilizzare i beni aziendali per scopi personali, illegali, o comunque estranei all'interesse e all'attività di Lascatutto. Ogni dipendente e collaboratore è responsabile della custodia e della buona conservazione dei beni aziendali che gli sono affidati, ed è tenuto a segnalare tempestivamente eventuali danni, malfunzionamenti, furti o usi impropri. L'azienda si impegna a proteggere i propri beni da danneggiamenti, sottrazioni o utilizzi non autorizzati, adottando adeguate misure di sicurezza.

Nel contesto specifico delle attività di Lascatutto, questo principio si applica con particolare attenzione alla gestione responsabile delle imbarcazioni in esposizione, in prova o in manutenzione ¹, alle sofisticate attrezzature del cantiere navale Salpancore ¹, e alle infrastrutture del pontile. L'uso efficiente delle risorse non solo previene

sprechi e costi inutili, ma contribuisce anche alla sostenibilità operativa e all'immagine di professionalità e affidabilità dell'azienda. Ad esempio, la cura meticolosa delle imbarcazioni destinate alla vendita o ai test drive è un riflesso diretto della qualità e dell'attenzione al dettaglio che Lascatutto intende offrire.

III. Impegno per la Sostenibilità Ambientale nel Settore Nautico

A. Tutela dell'Ecosistema Marino e Costiero

Lascatutto S.r.l. riconosce l'ambiente marino e costiero della Sicilia, e del Mediterraneo in generale, come un patrimonio di inestimabile valore e una risorsa fondamentale per la propria attività e per il benessere delle future generazioni. Pertanto, l'azienda si impegna a condurre tutte le sue operazioni – dalla vendita e manutenzione di imbarcazioni, alla gestione dei servizi di ormeggio e cantiere, fino all'eventuale attività di charter – con il massimo rispetto per gli ecosistemi marini, la biodiversità e la qualità delle acque.⁵

Ciò include l'adozione di misure proattive per minimizzare qualsiasi impatto ambientale negativo, la promozione attiva della conservazione delle aree marine protette e delle zone ecologicamente sensibili che caratterizzano le coste siciliane, come le Isole Egadi e le Eolie, spesso meta delle imbarcazioni dei nostri clienti.¹⁷ Le attività svolte presso il cantiere navale e i pontili Salpancore¹ sono soggette a procedure specifiche mirate a prevenire sversamenti accidentali di oli o carburanti, la contaminazione delle acque da vernici o solventi, e danni ai fondali marini. Lascatutto si impegna a utilizzare le migliori tecnologie disponibili e le pratiche più avanzate per garantire che le operazioni di alaggio, varo, manutenzione e pulizia delle imbarcazioni siano condotte in modo ecologicamente responsabile.

B. Gestione Efficiente delle Risorse (Energia, Acqua, Materiali)

Lascatutto S.r.l. si impegna a promuovere un uso razionale ed efficiente delle risorse naturali in tutte le sue attività. Questo include l'adozione di misure volte a ridurre il consumo di energia elettrica e di combustibili fossili nelle proprie sedi operative, nel cantiere navale Salpancore e, per quanto di sua competenza, nelle imbarcazioni gestite o commercializzate.⁵ Saranno privilegiate soluzioni a basso consumo energetico e, ove possibile, l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile.

Particolare attenzione è dedicata al risparmio idrico, risorsa preziosa specialmente nel contesto mediterraneo, attraverso l'adozione di tecnologie e pratiche che ne minimizzino lo spreco. Nella selezione dei materiali per le attività di manutenzione, refitting e per le forniture aziendali, Lascatutto si impegna a privilegiare, ove

tecnicamente ed economicamente fattibile, prodotti eco-compatibili, riciclati o riciclabili, e a basso impatto ambientale.

In linea con questo principio, Lascatutto incoraggia e supporta attivamente l'adozione di soluzioni propulsive a ridotto impatto ambientale, come i motori elettrici per imbarcazioni da diporto, per i quali sono disponibili anche incentivi statali.²³

Promuovere presso la clientela la scelta di tecnologie più sostenibili è parte integrante dell'impegno di Lascatutto verso un settore nautico più rispettoso dell'ambiente, trasformando l'azienda in un attore proattivo del cambiamento.

C. Prevenzione dell'Inquinamento e Gestione dei Rifiuti

Lascatutto S.r.l. si impegna a prevenire ogni forma di inquinamento derivante dalle proprie attività e a gestire i rifiuti in modo responsabile e conforme alla normativa vigente. L'azienda aderisce scrupolosamente alle disposizioni della Convenzione Internazionale per la Prevenzione dell'Inquinamento causato da Navi (MARPOL)²⁵ e a tutte le leggi nazionali e locali relative alla tutela ambientale e alla gestione dei rifiuti.

È implementato un sistema efficace per la raccolta differenziata, lo stoccaggio sicuro e lo smaltimento corretto di tutti i rifiuti prodotti, sia quelli generati dalle operazioni degli uffici e del cantiere navale, sia quelli provenienti dalle imbarcazioni ormeggiate o in manutenzione. Questo include una gestione particolarmente attenta dei rifiuti speciali quali oli esausti, batterie, vernici, solventi, filtri, acque di sentina e acque reflue, assicurando che vengano conferiti a operatori autorizzati e trattati nel rispetto dell'ambiente.²¹

È fatto assoluto divieto di scaricare in mare o disperdere nell'ambiente sostanze inquinanti, rifiuti solidi o liquidi non trattati. Il cantiere Salpancore¹ è dotato, o si doterà, di procedure e attrezzature specifiche per la gestione dei rifiuti pericolosi e non, in linea con quanto previsto dal D.Lgs. 197/2021 e dalle altre normative di settore.²⁵ Lascatutto si impegna a monitorare costantemente le proprie pratiche di gestione dei rifiuti per identificarne opportunità di miglioramento e riduzione.

D. Promozione di Tecnologie e Pratiche Nautiche Eco-compatibili

Lascatutto S.r.l. si impegna attivamente a promuovere l'adozione di tecnologie e pratiche nautiche che riducano l'impatto ambientale del diporto. In qualità di dealer di marchi prestigiosi come Dufour e Fountaine Pajot¹, l'azienda incoraggia i propri clienti a considerare opzioni di motorizzazione a basso impatto ambientale, come motori elettrici o ibridi²³, e l'installazione di sistemi per l'efficienza energetica a bordo, quali pannelli solari, e per il trattamento delle acque reflue. L'impegno di Fountaine Pajot

verso il concetto di "Eco Cruising" ²⁷ rappresenta un esempio di sinergia in questa direzione.

Oltre alla promozione di tecnologie verdi, Lascatutto si adopera per sensibilizzare i propri clienti e gli utenti del marina sull'importanza di pratiche di navigazione responsabili. Queste includono la riduzione della velocità in aree ecologicamente sensibili per minimizzare il moto ondoso e il disturbo alla fauna, le tecniche di ancoraggio che non danneggino i fondali (in particolare le praterie di Posidonia), l'uso di detergenti e prodotti per la pulizia delle imbarcazioni biodegradabili e a basso impatto, e una corretta gestione dei rifiuti a bordo.

L'azienda si impegna inoltre a investire, per quanto possibile, in infrastrutture eco-compatibili all'interno del proprio cantiere e del pontile Salpancore, come sistemi di raccolta delle acque piovane, illuminazione a LED, e punti di ricarica per imbarcazioni elettriche.²² L'obiettivo è creare un ambiente che faciliti e incentivi comportamenti sostenibili da parte di tutti gli utenti.

E. Sensibilizzazione Ambientale di Dipendenti, Clienti e Partner

Lascatutto S.r.l. riconosce che la tutela dell'ambiente è una responsabilità condivisa e che il raggiungimento di obiettivi di sostenibilità significativi richiede il coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder. Per questo motivo, l'azienda si impegna a promuovere una diffusa cultura della sostenibilità ambientale attraverso iniziative di formazione, informazione e sensibilizzazione.⁵

Per i propri dipendenti, Lascatutto organizza programmi di formazione periodici volti a migliorare la conoscenza delle tematiche ambientali, delle normative pertinenti e delle procedure aziendali per la minimizzazione dell'impatto ambientale e la gestione dei rischi. Particolare attenzione è rivolta al personale operativo del cantiere e del pontile.

Nei confronti dei clienti e degli utenti del marina, Lascatutto fornisce informazioni chiare e accessibili sulle migliori pratiche per una nautica responsabile, sull'importanza della conservazione dell'ambiente marino e sulle normative locali relative alla protezione ambientale. Questo può avvenire attraverso materiale informativo, segnaletica, incontri dedicati o canali di comunicazione digitale.

L'azienda si impegna inoltre a coinvolgere i propri fornitori e partner commerciali in un percorso di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, privilegiando la collaborazione con soggetti che dimostrino un concreto impegno verso la sostenibilità. Iniziative culturali e di sensibilizzazione, come il supporto al festival DALMARE ¹, che stimolano una riflessione sul rapporto tra uomo e mare, sono

considerate parte integrante di questa strategia, rafforzando il ruolo di Lascatutto come promotore di una cultura marittima consapevole e rispettosa.

IV. Responsabilità Sociale d'Impresa e Rapporti con gli Stakeholder

A. Centralità del Cliente: Qualità, Sicurezza e Soddisfazione

Lascatutto S.r.l. pone il cliente al centro della propria attività, impegnandosi a fornire prodotti e servizi che non solo soddisfino, ma superino le sue aspettative in termini di qualità, affidabilità e valore.⁵ Questo impegno si applica a tutte le aree di business: dalla consulenza personalizzata per l'acquisto di imbarcazioni nuove dei marchi Dufour e Fountaine Pajot o di imbarcazioni usate¹, alla fornitura di servizi di manutenzione e refitting di alta gamma presso il cantiere Salpancore¹, fino alla gestione efficiente e accogliente degli ormeggi.¹ Le testimonianze positive dei clienti, che lodano la professionalità e la disponibilità del team Lascatutto e la qualità dei servizi del pontile Salpancore¹, sono uno stimolo costante a mantenere e migliorare questi standard.

La sicurezza dei clienti è una priorità assoluta. Lascatutto garantisce che tutte le imbarcazioni commercializzate e i servizi forniti rispettino i più elevati standard di sicurezza e siano conformi a tutte le normative vigenti in materia di navigazione da diporto e dotazioni di sicurezza. Il personale è formato per fornire ai clienti tutte le informazioni necessarie per un utilizzo sicuro delle imbarcazioni e delle infrastrutture.

L'azienda si impegna ad ascoltare attivamente i propri clienti, a gestire eventuali reclami o problematiche in modo trasparente, tempestivo ed equo, cercando sempre soluzioni che tutelino la loro soddisfazione. Nel caso di problematiche riscontrate su imbarcazioni nuove, come quelle segnalate per alcuni modelli Dufour in passato a livello più ampio³⁰, Lascatutto si impegna a agire con la massima diligenza e responsabilità, fungendo da intermediario efficace con il cantiere costruttore e adoperandosi per garantire che i diritti e gli interessi del cliente siano pienamente tutelati, in linea con il ruolo di un dealer affidabile e orientato al cliente. Questo approccio proattivo alla risoluzione dei problemi è fondamentale per consolidare la fiducia e la lealtà della clientela.

B. Relazioni Eque e Trasparenti con Fornitori e Partner

Lascatutto S.r.l. intrattiene relazioni con i propri fornitori e partner commerciali improntate ai principi di equità, trasparenza, lealtà e rispetto reciproco. La selezione dei fornitori di beni e servizi, nonché dei partner per iniziative commerciali o di altro tipo, avviene sulla base di criteri oggettivi che includono la professionalità, la qualità

dei prodotti o servizi offerti, la competitività economica, l'affidabilità, la solidità finanziaria e, non da ultimo, l'adesione a principi etici e di sostenibilità ambientale e sociale compatibili con quelli del presente Codice.⁵

L'azienda si impegna a onorare gli impegni contrattuali assunti, richiedendo altrettanta correttezza ai propri interlocutori. È fatto divieto di esercitare o subire qualsiasi forma di corruzione, favoritismo, pressione indebita o pratica commerciale sleale nelle relazioni con fornitori e partner. Ogni transazione deve essere adeguatamente documentata e tracciabile.

Questi principi si applicano in modo rigoroso ai rapporti con i cantieri navali di cui Lascatutto è dealer ufficiale, come Dufour Yachts e Fountaine Pajot ¹, assicurando una collaborazione costruttiva e allineata agli standard di eccellenza che questi marchi rappresentano. Analogamente, le relazioni con i fornitori di materiali e servizi per il cantiere Salpancore ¹ e con eventuali partner in progetti specifici, come quelli formativi per chef di bordo ¹ o eventi culturali quali il festival DALMARE ¹, sono gestite con l'obiettivo di creare valore condiviso e di mantenere elevati standard etici. La trasparenza nelle condizioni di fornitura, la chiarezza negli accordi e il rispetto degli impegni reciproci sono considerati essenziali per costruire partnership solide e durature, che contribuiscano alla reputazione e al successo di tutte le parti coinvolte.

C. Contributo allo Sviluppo della Comunità Locale e del Territorio

Lascatutto S.r.l., profondamente radicata nel tessuto economico e sociale di Palermo e della Sicilia, riconosce la propria responsabilità nel contribuire attivamente allo sviluppo sostenibile della comunità locale e alla valorizzazione del territorio.¹¹

L'azienda si impegna a operare come un attore economico responsabile, consapevole dell'impatto che le proprie attività – dalla gestione dei pontili Salpancore nel porto storico della Cala ¹ all'attività del cantiere navale ¹ – possono avere sull'economia e sull'occupazione locale.

Ove possibile e a parità di condizioni di qualità, competitività e affidabilità, Lascatutto privilegia la collaborazione con fornitori e manodopera locale, al fine di sostenere l'economia del territorio e creare opportunità di lavoro qualificato. L'azienda si impegna inoltre a supportare iniziative di carattere sociale, culturale o ambientale che abbiano una ricaduta positiva sulla comunità. Esempi concreti di questo impegno sono il sostegno al festival DALMARE, un evento che promuove la cultura del mare e la rilettura del paesaggio costiero palermitano ¹, e la partecipazione a programmi di formazione professionale, come quelli per la qualificazione di chef di bordo, che mirano a creare nuove competenze e opportunità di impiego nel settore nautico

siciliano.¹

Attraverso queste azioni, Lascatutto intende non solo rafforzare il proprio legame con Palermo e la Sicilia, ma anche contribuire a promuovere un'immagine positiva e dinamica del territorio, favorendo un modello di sviluppo che integri crescita economica, responsabilità sociale e valorizzazione delle risorse locali.

D. Promozione della Cultura del Mare e del Turismo Responsabile

Lascatutto S.r.l. si impegna a promuovere una profonda cultura del mare, basata sulla conoscenza, sul rispetto e sulla valorizzazione del patrimonio marittimo, naturale e culturale del Mediterraneo, con particolare attenzione alla Sicilia. L'azienda incoraggia un approccio alla nautica da diporto che sia consapevole e responsabile, minimizzando l'impatto ambientale e massimizzando i benefici per le comunità locali.²⁰

In quest'ottica, Lascatutto supporta e promuove un turismo nautico sostenibile, che valorizzi le bellezze uniche della Sicilia – dalle sue coste alle sue isole minori come le Egadi e le Eolie¹⁷ – in modo rispettoso e consapevole. L'azienda collabora, ove possibile, con istituzioni locali, associazioni e altri operatori del settore per migliorare l'offerta turistica, renderla più sostenibile e promuovere la Sicilia come destinazione d'eccellenza per un turismo nautico di qualità, che vada oltre la mera fruizione stagionale e contribuisca alla destagionalizzazione dei flussi turistici.³⁵

Le iniziative volte a qualificare l'offerta turistica, come la formazione di "chef a bordo" capaci di proporre l'enogastronomia locale in un contesto nautico¹, sono un esempio di come Lascatutto intenda contribuire a un'esperienza turistica più autentica e arricchente. Attraverso la propria attività di consulenza e vendita, l'azienda si impegna anche a sensibilizzare i diportisti sull'importanza di pratiche di navigazione sicure e rispettose dell'ambiente.

V. Etica e Responsabilità nei Rapporti di Lavoro

A. Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro

La tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori rappresenta un impegno prioritario e inderogabile per Lascatutto S.r.l. L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, in piena conformità con le normative vigenti, con particolare riferimento al Decreto Legislativo 81/2008 e successive modifiche e integrazioni.¹⁰

A tal fine, Lascatutto adotta tutte le misure tecniche, organizzative e procedurali

necessarie per prevenire infortuni sul lavoro e l'insorgere di malattie professionali. Questo include una costante e accurata valutazione dei rischi specifici associati a ciascuna mansione e ambiente di lavoro, la fornitura di adeguati Dispositivi di Protezione Individuale (DPI), la manutenzione regolare delle attrezzature e degli impianti, e l'implementazione di procedure di emergenza chiare ed efficaci.

L'azienda promuove attivamente una cultura della sicurezza, incoraggiando la partecipazione dei lavoratori attraverso l'informazione, la formazione e l'addestramento specifici sui rischi e sulle misure di prevenzione da adottare. Particolare attenzione è rivolta alla sicurezza nelle attività svolte presso il cantiere navale Salpancore¹ e nelle operazioni sui pontili, che presentano rischi intrinseci legati alla movimentazione di carichi, all'uso di attrezzature specifiche e al lavoro in prossimità dell'acqua. L'obiettivo è quello di eliminare o, ove non possibile, ridurre al minimo i rischi per la salute e l'integrità fisica di tutti coloro che operano per o con Lascatutto.

B. Pari Opportunità, Non Discriminazione e Inclusione

Lascatutto S.r.l. si impegna a garantire e promuovere le pari opportunità in ogni aspetto del rapporto di lavoro, dalla fase di selezione e assunzione, alla formazione, allo sviluppo professionale, alla determinazione della retribuzione, fino alla cessazione del rapporto stesso. È fatto assoluto divieto di qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, età, etnia, nazionalità, religione, convinzioni personali, orientamento sessuale, opinioni politiche, appartenenza sindacale, stato di salute, disabilità o qualsiasi altra condizione personale o sociale non pertinente alla prestazione lavorativa.⁵

L'azienda si adopera per creare un ambiente di lavoro inclusivo, dove le diversità individuali siano riconosciute, rispettate e valorizzate come una risorsa per la crescita e l'innovazione aziendale. Le decisioni relative al personale sono basate esclusivamente su criteri di merito, competenza, professionalità e potenziale individuale. È vietata qualsiasi forma di favoritismo, nepotismo o clientelismo nelle procedure di selezione e gestione del personale.⁵

L'impegno per l'inclusione si traduce in politiche attive volte ad attrarre, trattenere e sviluppare talenti diversi, assicurando che ogni dipendente si senta rispettato, valorizzato e in grado di esprimere appieno il proprio potenziale. Lascatutto crede fermamente che un ambiente di lavoro equo e inclusivo sia fondamentale non solo per il benessere dei propri collaboratori, ma anche per il successo e la reputazione

dell'azienda stessa.

C. Valorizzazione, Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane

Lascatutto S.r.l. riconosce che i propri dipendenti e collaboratori costituiscono una risorsa strategica e un fattore determinante per il successo e la crescita dell'azienda.¹¹ Pertanto, si impegna a valorizzare il contributo professionale di ciascuno, promuovendo un ambiente che favorisca lo sviluppo delle competenze, la motivazione e il senso di appartenenza.

L'azienda investe nella formazione continua e nell'aggiornamento professionale del proprio personale, al fine di mantenerne elevata la qualificazione e consentire lo sviluppo di nuove competenze in linea con l'evoluzione del settore nautico e delle esigenze aziendali.¹⁰ L'iniziativa di formare figure specializzate come gli chef di bordo¹ è un esempio concreto di questo impegno, volto a elevare gli standard qualitativi del settore e a creare nuove opportunità professionali.

Lascatutto promuove un sistema di valutazione delle prestazioni basato su criteri trasparenti, oggettivi ed equi, finalizzato a riconoscere il merito e a supportare i percorsi di crescita individuale. L'azienda incoraggia il feedback costruttivo e il dialogo aperto tra responsabili e collaboratori per identificare le esigenze formative e le aspirazioni di sviluppo. In un settore specializzato come quello della nautica, dove la competenza tecnica e la conoscenza del mercato sono fondamentali, l'impegno a mantenere e sviluppare queste competenze attraverso la formazione e l'esperienza sul campo è cruciale per garantire la qualità dei servizi offerti (vendita, consulenza, assistenza tecnica, gestione pontili) e per consolidare la reputazione di eccellenza di Lascatutto.

D. Condizioni di Lavoro Eque e Rispetto dei Diritti dei Lavoratori

Lascatutto S.r.l. si impegna a garantire condizioni di lavoro eque e rispettose dei diritti fondamentali di tutti i suoi dipendenti e collaboratori. L'azienda opera in stretta conformità con i contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili al settore e con tutte le disposizioni legislative e regolamentari in materia di diritto del lavoro.

Ciò include la garanzia di retribuzioni eque, commisurate alle mansioni svolte, alle responsabilità assegnate, alle competenze possedute e ai risultati conseguiti, nel rispetto dei minimi contrattuali. L'azienda si impegna al rispetto rigoroso degli orari di lavoro, dei periodi di riposo giornalieri e settimanali, e del diritto alle ferie retribuite, promuovendo un sano equilibrio tra vita professionale e vita privata.

È fatto assoluto divieto di ricorrere a qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligatorio, minorile o irregolare. Tutte le assunzioni e i rapporti di collaborazione sono formalizzati attraverso contratti conformi alla legge, che definiscono chiaramente diritti e doveri reciproci. Particolare attenzione è dedicata alle condizioni di lavoro del personale impiegato nelle attività di cantiere e nella gestione dei pontili, assicurando che le specificità di tali mansioni, anche in termini di orari, carichi di lavoro e sicurezza, siano adeguatamente considerate e gestite per tutelare il benessere dei lavoratori. Lascatutto promuove un ambiente di lavoro basato sulla fiducia, sul rispetto e sulla collaborazione.

E. Prevenzione di Abusi e Molestie

Lascatutto S.r.l. si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro sereno, dignitoso e rispettoso dell'integrità di ogni individuo. L'azienda condanna fermamente e non tollera alcuna forma di abuso, molestia (sia essa sessuale, morale, psicologica o di qualsiasi altra natura), bullismo, discriminazione o comportamento intimidatorio, offensivo o ostile nei confronti di dipendenti, collaboratori, clienti o qualsiasi altra persona che entri in contatto con l'azienda.

Vengono adottate tutte le misure necessarie per prevenire tali comportamenti e per garantire che ogni segnalazione di presunti abusi o molestie sia trattata con la massima serietà, tempestività e riservatezza. L'azienda si impegna a istituire procedure chiare e accessibili per la segnalazione di tali episodi, assicurando che chiunque segnali in buona fede sia protetto da qualsiasi forma di ritorsione. Le indagini su tali segnalazioni saranno condotte in modo imparziale e approfondito, e, qualora vengano accertate violazioni, saranno adottate adeguate misure disciplinari nei confronti dei responsabili.

La promozione di un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo è considerata fondamentale non solo per il benessere psicofisico dei dipendenti, ma anche per la produttività, la collaborazione e la reputazione complessiva dell'azienda.

F. Libertà di Associazione e Dialogo Sociale

Lascatutto S.r.l. riconosce e rispetta il diritto fondamentale dei propri dipendenti di aderire liberamente a organizzazioni sindacali di loro scelta e di partecipare ad attività sindacali, in conformità con le leggi e i contratti collettivi vigenti. L'azienda non porrà in essere alcuna forma di discriminazione o penalizzazione nei confronti dei dipendenti in ragione della loro appartenenza o attività sindacale.

Laddove esistano rappresentanze sindacali aziendali o territoriali, Lascatutto si

impegna a promuovere un dialogo costruttivo e trasparente con tali rappresentanze, nell'ottica di una gestione partecipata e collaborativa delle relazioni industriali, volta al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e al benessere dei dipendenti.

Anche in un contesto di piccole e medie imprese come quello attuale di Lascatutto, il rispetto di questi diritti fondamentali è considerato un segno di maturità organizzativa e di responsabilità sociale. L'affermazione di questi principi nel Codice Etico pone le basi per una gestione evoluta e costruttiva delle relazioni con i lavoratori, preparata ad affrontare anche eventuali future crescite dimensionali dell'azienda in modo eticamente corretto e socialmente responsabile.

VI. Attuazione, Monitoraggio e Aggiornamento del Codice Etico

A. Diffusione, Comunicazione e Formazione

Lascatutto S.r.l. si impegna a garantire la massima diffusione e comprensione del presente Codice Etico tra tutti i suoi Destinatari. Il Codice sarà reso accessibile attraverso i canali di comunicazione interni ed esterni più appropriati e sarà consegnato a ogni nuovo dipendente e collaboratore al momento dell'inizio del rapporto con l'azienda.⁵

Per assicurare una piena comprensione dei principi e delle norme contenute nel Codice, nonché delle procedure correlate, Lascatutto organizzerà attività di formazione periodiche rivolte a dipendenti e collaboratori. Queste sessioni formative avranno l'obiettivo di illustrare i contenuti del Codice, discutere casi pratici e rispondere a eventuali dubbi interpretativi. I principi del Codice Etico saranno inoltre integrati nei programmi di inserimento (onboarding) dei nuovi assunti, al fine di trasmettere fin da subito i valori e gli standard di comportamento attesi.

La comunicazione relativa al Codice Etico non sarà un evento isolato, ma un processo continuo, volto a mantenere viva l'attenzione sui temi etici e a promuovere una cultura della legalità e della responsabilità condivisa all'interno dell'organizzazione. Eventuali aggiornamenti o modifiche al Codice saranno tempestivamente comunicati a tutti i Destinatari.

B. Ruolo e Funzioni dell'Organismo di Vigilanza (OdV) o Comitato Etico

Per garantire l'effettiva attuazione e il rispetto del presente Codice Etico, Lascatutto S.r.l. provvederà a istituire o designare un organo o una figura responsabile con compiti specifici in materia. Data l'attuale dimensione aziendale, tale funzione potrà essere affidata a un Comitato Etico interno, a un Responsabile Etico specificamente

designato (eventualmente coincidente con una figura dirigenziale o supportato da consulenti esterni qualificati), o, in caso di adozione di un Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, all'Organismo di Vigilanza (OdV) previsto da tale normativa.⁵

Indipendentemente dalla sua composizione, a tale organo/figura saranno attribuite, tra le altre, le seguenti responsabilità:

- Promuovere la conoscenza e la comprensione del Codice Etico all'interno dell'azienda.
- Fornire chiarimenti e pareri sull'interpretazione delle disposizioni del Codice.
- Monitorare l'effettiva applicazione del Codice e verificare il rispetto delle procedure interne correlate.
- Ricevere, analizzare e gestire le segnalazioni di presunte violazioni del Codice.
- Proporre eventuali aggiornamenti o integrazioni al Codice Etico.
- Riferire periodicamente agli organi direttivi sull'attività svolta e sullo stato di attuazione del Codice.

Lascatutto garantirà che l'organo/figura preposto allo svolgimento di tali funzioni operi con autonomia, indipendenza di giudizio e professionalità, fornendo le risorse e il supporto necessari per l'efficace espletamento del suo mandato. Sarà cura dell'azienda definire chiaramente le modalità operative di tale organo/figura, assicurando al contempo la sua indipendenza da influenze che possano comprometterne l'obiettività.

C. Sistema di Segnalazione delle Violazioni (Whistleblowing)

Lascatutto S.r.l. si impegna a istituire e mantenere canali di comunicazione dedicati, chiari, accessibili e riservati, attraverso i quali dipendenti, collaboratori e terzi possano segnalare, in buona fede, presunte violazioni del presente Codice Etico, delle leggi vigenti, delle procedure aziendali o qualsiasi altra condotta illecita o non etica rilevata nell'ambito delle attività aziendali.⁸

L'azienda garantirà la massima riservatezza sull'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge, e assicurerà che nessuna forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione sia attuata nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede. Saranno definite procedure specifiche per la gestione delle segnalazioni, che prevedano una loro accurata e imparziale valutazione, l'eventuale avvio di indagini interne e l'adozione delle conseguenti misure correttive o sanzionatorie. Al segnalante, ove possibile e appropriato, sarà fornito un riscontro sull'esito della segnalazione.

Sebbene la normativa italiana sul whistleblowing (D.Lgs. 24/2023) preveda obblighi

specifici per aziende di determinate dimensioni o settori, o che abbiano adottato Modelli 231, e Lascatutto, con i suoi attuali 3 dipendenti ⁹, potrebbe non rientrarvi direttamente se non in caso di adozione di un Modello 231, l'istituzione di un sistema di segnalazione efficace è considerata una best practice fondamentale per promuovere una cultura dell'integrità e della trasparenza. Tale sistema rafforza la fiducia interna ed esterna e contribuisce a prevenire e contrastare comportamenti non conformi.

D. Sistema Sanzionatorio

La violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico da parte dei Destinatari costituisce un inadempimento agli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro o di collaborazione e potrà comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari o contrattuali, proporzionate alla gravità della violazione accertata e conformi alle normative vigenti, inclusi i contratti collettivi di lavoro applicabili e le disposizioni di legge.⁶

Il sistema sanzionatorio sarà definito in modo chiaro e trasparente, e sarà portato a conoscenza di tutti i dipendenti e collaboratori. Le sanzioni potranno variare dal richiamo verbale o scritto, alla sospensione dal servizio e dalla retribuzione, fino, nei casi più gravi e conformemente alla legge e ai contratti, alla risoluzione del rapporto di lavoro o di collaborazione. Per i fornitori, partner o altri soggetti terzi, la violazione del Codice Etico potrà comportare la risoluzione dei rapporti contrattuali in essere e l'eventuale richiesta di risarcimento danni.

L'applicazione delle sanzioni avverrà nel rispetto del principio del contraddittorio, garantendo al soggetto interessato la possibilità di esporre le proprie ragioni e difese. L'obiettivo del sistema sanzionatorio non è meramente punitivo, ma anche preventivo e correttivo, volto a riaffermare l'importanza del rispetto dei principi etici e a disincentivare future violazioni.

E. Verifica dell'Attuazione e Aggiornamento Periodico del Codice

Lascatutto S.r.l. si impegna a monitorare costantemente l'efficacia del presente Codice Etico e la sua concreta applicazione all'interno dell'organizzazione. Tale monitoraggio sarà condotto dall'organo o dalla figura responsabile designata (Comitato Etico, Responsabile Etico o OdV), che valuterà l'adeguatezza del Codice rispetto agli obiettivi aziendali, all'evoluzione del contesto normativo e socio-economico, e alle aspettative degli stakeholder.

Il Codice Etico sarà sottoposto a revisione e aggiornamento periodico, o ogniqualvolta se ne ravvisi la necessità, al fine di garantirne la continua pertinenza ed efficacia. Il

processo di aggiornamento potrà prevedere la consultazione dei dipendenti e di altri stakeholder significativi, per assicurare che il Codice rimanga un documento vivo, condiviso e rappresentativo dei valori e degli impegni di Lascatutto. L'obiettivo è fare del Codice Etico uno strumento dinamico, capace di guidare l'azienda verso un miglioramento continuo delle proprie performance etiche e di sostenibilità.

Tabella 1: Mappatura degli Stakeholder e Principi Etici Rilevanti di Lascatutto S.r.l.

Stakeholder	Principali Aspettative Etiche e di Sostenibilità verso Lascatutto	Sezioni del Codice Etico che Indirizzano tali Aspettative	Azioni Chiave e Impegni Specifici di Lascatutto
Clienti (Acquirenti/Consulenza)	Qualità del prodotto/servizio, trasparenza nelle informazioni e nei contratti, consulenza onesta e professionale, sicurezza delle imbarcazioni, assistenza post-vendita efficace, protezione dei dati personali.	II.A, II.B, II.D, IV.A, III.D	Fornire descrizioni accurate delle imbarcazioni (nuove Dufour/Fountaine Pajot ¹ e usate), preventivi dettagliati, contratti chiari, consulenza basata sulle reali esigenze del cliente, test in mare trasparenti ¹ , gestione proattiva di eventuali problematiche post-vendita ³⁰ , rigorosa applicazione della Privacy Policy. ¹⁵
Clienti (Servizi Cantiere/Ormeggio - Pontile Salpancore)	Qualità della manutenzione e dei servizi, trasparenza sui costi, sicurezza delle infrastrutture e delle operazioni, rispetto dei tempi, cortesia del personale, gestione	II.A, II.B, II.D, II.E, III.A, III.C, IV.A	Preventivi chiari per lavori di cantiere ¹ , manutenzione regolare e sicura dei pontili ¹ , gestione certificata dei rifiuti di cantiere, personale qualificato e cortese, rispetto delle

	ambientale responsabile del sito.		normative ambientali portuali.
Dipendenti	Ambiente di lavoro sicuro e salubre, equità di trattamento e retributiva, pari opportunità, non discriminazione, valorizzazione e sviluppo professionale, rispetto dei diritti, prevenzione di abusi e molestie.	V.A, V.B, V.C, V.D, V.E, V.F	Applicazione D.Lgs. 81/08, programmi di formazione continua (es. chef di bordo ¹), politiche di assunzione trasparenti, canali di segnalazione sicuri, promozione di una cultura del rispetto.
Fornitori di Beni/Servizi	Rapporti commerciali equi e trasparenti, rispetto degli accordi contrattuali, pagamenti puntuali, processi di selezione imparziali, collaborazione leale.	II.B, II.C, IV.B	Criteri di selezione oggettivi, contratti chiari, rispetto dei termini di pagamento, dialogo costruttivo per la risoluzione di eventuali problematiche.
Partner Commerciali (es. Dufour, Fountaine Pajot, Enti Formativi, Organizzatori Eventi)	Lealtà, trasparenza, rispetto degli accordi di dealership/partnership, collaborazione per obiettivi comuni, promozione positiva del marchio, gestione etica delle relazioni.	II.B, II.C, IV.B, IV.D	Comunicazione costante e trasparente con i cantieri, supporto alle iniziative di marketing dei brand rappresentati, collaborazione etica con enti per la formazione (es. TED Formazione ¹) e eventi culturali (es. DALMARE ¹).
Comunità Locale (Palermo/Sicilia)	Contributo allo sviluppo economico e sociale, creazione di occupazione, rispetto della cultura e delle tradizioni locali,	III.A, III.C, IV.C, IV.D	Priorità, ove possibile, a fornitori e manodopera locale, sostegno a iniziative culturali e sociali (es. DALMARE, corsi

	minimizzazione dell'impatto ambientale delle attività, supporto a iniziative locali.		chef), promozione del turismo responsabile in Sicilia. ³³
Ambiente Marino e Costiero	Minimizzazione dell'inquinamento, protezione della biodiversità, uso sostenibile delle risorse, promozione di pratiche nautiche eco-compatibili, rispetto delle normative ambientali.	III.A, III.B, III.C, III.D, III.E	Adozione di tecnologie a basso impatto nel cantiere Salpancore, promozione di motori elettrici ²³ , gestione certificata dei rifiuti secondo MARPOL e D.Lgs. 197/2021 ²⁵ , sensibilizzazione dei clienti.
Enti Pubblici e Autorità di Regolamentazione	Rispetto delle leggi e dei regolamenti, trasparenza nelle comunicazioni, collaborazione leale, adempimento degli obblighi fiscali e contributivi.	I.D, II.A, II.B	Piena conformità alle normative del settore nautico, del lavoro, fiscali e ambientali; comunicazioni veritiere e tempestive alle autorità competenti.

Questo Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione/Amministratore Unico di Lascatutto S.r.l. in data [inserire data] ed entra in vigore immediatamente. Tutti i Destinatari sono tenuti a prenderne visione e a conformare la propria condotta ai principi e alle norme in esso contenuti.

Bibliografia

1. Premium Yachts Dealer Dufour & Fountaine Pajot In Italy, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025, <https://lascatutto.com/>
2. Chef a bordo delle imbarcazioni, l'ente Ted: dopo il corso subito al lavoro 15 allievi, assunzioni nella nautica cresciute del 10%. - LiveSicilia, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025, <https://livesicilia.it/chef-a-bordo-delle-imbarcazioni-lente-ted-dopo-il-corso-subito-al-lavoro-15-allievi-assunzioni-nella-nautica-cresciute-del-10/>
3. Salpancore Shipyard Services In Palermo - Lascatutto, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025, <https://lascatutto.com/salpancore-shipyard/>

4. Marina Salpancore - Palermo su Navily, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025, <https://www.navily.com/it/port/salpancore-palermo/380>
5. Codice Etico - System Group - tubi.net, accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025, <https://tubi.net/codice-etico>
6. Codice etico aziendale: cos'è e come redigerlo. - Randstad, accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025, <https://www.randstad.it/gestione-risorse-umane/employer-branding/ecco-cose-il-codice-etico-aziendale/>
7. Come implementare il Codice Etico ex D.Lgs. 231/01, accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025, <https://www.procedure231.it/sistema-di-gestione-dlgs-231/documenti-231/codice-etico/>
8. Comunicazione della CSR Efficace con il Codice Etico: tutte le Info, accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025, <https://inneko.it/comunicazione-della-csr-efficace-con-il-codice-etico/>
9. LASCATUTTO BOATING CONSULTING S.R.L, Partita IVA - Ufficio Camerale, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025, <https://www.ufficiocamerale.it/5082/lascatutto-boating-consulting-srl>
10. Codice Etico - Osculati, accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025, <https://www.osculati.com/it/page/ethics>
11. www.formazioneperimprese.it, accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025, <https://www.formazioneperimprese.it/wp-content/uploads/2024/12/Codice-etico-PMI-IN-FORMA-SCARL.pdf>
12. Codice Etico - VEFIM, accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025, <https://vefim.it/it/codice-etico>
13. www.piaggiogroup.com, accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025, https://www.piaggiogroup.com/sites/default/files/documents/Codice%20Etico_0.pdf
14. L'esercizio abusivo delle attività di noleggio/locazione di unità da diporto nautico, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025, <https://www.fiscoetasse.com/approfondimenti/14313-lesercizio-abusivo-delle-atti-vita-di-noleggiolocazione-di-unita-da-diporto-nautico.html>
15. Privacy Policy - Last Updated On 31-Jan-2025 - Lascatutto Boating Consulting, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025, <https://lascatutto.com/privacy>
16. Privacy Policy - Last Updated On 31-Jan-2025 - Lascatutto, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025, <https://lascatutto.com/privacy/>
17. Noleggio Barche a Vela in Sicilia Noleggio Catamarani in Sicilia ..., accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025, <https://www.charter-sicilia.com/>
18. Sicilia, Eolie ed Egadi Archivi - Flying Charter, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025, <https://www.flyingcharter.it/it/yacht-category/sicilia-eolie-ed-egadi/>
19. Yacht Charter Aeolian Islands - Northrop & Johnson, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025, <https://www.northropandjohnson.com/yacht-charter/mediterranean/aeolian-islands-yacht-charter>
20. Turismo sostenibile, le sei regole per un viaggio responsabile - Helvetia Gruppe,

- accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025,
<https://www.helvetia.com/it/web/it/chi-siamo/blog/articoli-piu-consultati/viaggi/turismo-sostenibile.html>
21. Sustainable Destination I Programma nazionale di certificazione ..., accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025,
<https://www.visitnorway.it/pianifica-il-viaggio/viaggi-green/destinazioni-sostenibili/>
 22. Sostenibilità - FVG Marinas, accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025,
<https://www.fvgmarinas.com/sostenibilita/>
 23. Investimenti nel settore della nautica da diporto sostenibile - Invitalia, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025,
<https://www.invitalia.it/incentivi-e-strumenti/investimenti-nel-settore-della-nautica-da-diporto-sostenibile>
 24. Nautica da diporto sostenibile: apertura sportello 8 aprile 2025 - Mimit, accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025,
<https://www.mimit.gov.it/it/notizie-stampa/nautica-da-diporto-sostenibile-apertura-sportello-8-aprile-2025>
 25. [www.fi.camcom.gov.it](https://www.fi.camcom.gov.it/sites/default/files/uploads/Registri_Albi_Certificazioni/Ambiente/Convegni_e_Seminari/Gestione%20dei%20rifiuti%20nelle%20aree%20portuali%20%28focus%29.pdf), accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025,
https://www.fi.camcom.gov.it/sites/default/files/uploads/Registri_Albi_Certificazioni/Ambiente/Convegni_e_Seminari/Gestione%20dei%20rifiuti%20nelle%20aree%20portuali%20%28focus%29.pdf
 26. Rifiuti.Raccolta dei rifiuti delle navi - Lexambiente, accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025,
<https://lexambiente.it/index.php/materie/rifiuti/consiglio-di-stato59/rifiuti-raccolta-dei-rifiuti-delle-navi>
 27. accesso eseguito il giorno gennaio 1, 1970, <https://www.inticharter.it/imbarcazioni/>
 28. Fountaine Pajot rental with or without a license - SamBoat, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025, <https://www.samboat.com/rental-fountaine-pajot>
 29. Dal Mare | Institut français Palermo, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025,
<https://www.institutfrancais.it/fr/node/12302>
 30. Dufour: i problemi delle barche. Intervista a Domenico Furci - SVN solovelanet, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025,
<https://www.solovela.net/notizie/3/dufour-furci/1352321/>
 31. Dopo il corso di formazione, al lavoro 15 nuovi chef di bordo: alla Cala una degustazione speciale - PalermoToday, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025,
<https://www.palermotoday.it/economia/chef-di-borgo-corso-formazione-degustazione-cala.html>
 32. Turismo responsabile e codice etico - Caminito del Rey | Aloratur, accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025,
<https://aloratur.com/it/codice-etico-per-il-turismo-responsabile/>
 33. Una Sicilia più inclusiva: pubblicato il bando per il turismo ..., accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025,
<https://www.lavoroxte.it/2025/02/07/una-sicilia-piu-inclusiva-pubblicato-il-bando-per-il-turismo-esperienziale-e-responsabile/>

34. EcoTurismo in Comune debutta a Travelexpo - Anci Sicilia, accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025, <https://www.anci.sicilia.it/13862-2/>
35. Sicilia, crocevia del Mediterraneo: boom del turismo via mare nel ..., accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025, <https://www.zarabaza.it/2025/05/08/sicilia-crocevia-del-mediterraneo-boom-del-turismo-via-mare-nel-2024/>
36. Seacily 2024 al Marina di Balestrate - Nautica.it, accesso eseguito il giorno maggio 15, 2025, <https://www.nautica.it/news-nautica/seacily-2024-al-marina-di-balestrate/>
37. Turismo, la Sicilia è meta per tutte le stagioni: crescita del 23 per cento nei mesi invernali - gds palermo, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025, <https://palermo.gds.it/articoli/economia/2025/02/26/turismo-la-sicilia-e-meta-per-tutte-le-stagioni-crescita-del-23-per-cento-nei-mesi-invernali-5a53279e-b30d-4c16-9fb7-d415e4dc8147/>
38. Seacily 2024 - 7° Salone Nautico di Sicilia, accesso eseguito il giorno maggio 14, 2025, <https://saloneseacily.it/seacily-2024/>